# *Zwischen*

*der* ***Firma*** *.........................*

*und*

***Frau / Herrn*** *....................*

*-nachstehend „Mitarbeiter“ genannt*

*wird folgende*

***Vereinbarung***

*geschlossen:*

**1. Einführung von Kurzarbeit**

Mit Wirkung vom ...................... wird zwischen den Parteien Kurzarbeit vereinbart. Die durchschnittliche Arbeitszeit während der Kurzarbeit beträgt ........... Stunden wöchentlich.

Während der Dauer der vereinbarten Kurzarbeit mindert sich die Vergütung des Mitarbeiters im selben Umfang / Verhältnis, wie sich die Arbeitszeit während der Kurzarbeit im Verhältnis zur vorherigen regelmäßigen Arbeitszeit mindert.

Soweit Kurzarbeit mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 0 angeordnet ist, ist der Mitarbeiter von der Kurzarbeit ausgenommen, wenn sein Urlaub für diese Zeit bereits festgelegt ist.

**2. Verteilung der Arbeitszeit**

Die Arbeitszeit wird wie folgt verteilt:.................

Oder

Über die Verteilung der Arbeitszeit informiert die Geschäftsleitung den Mitarbeiter spätestens sieben Tage vorher. Bei krankheits- oder urlaubsbedingter Abwesenheit wird der Mitarbeiter telefonisch verständigt.

**3. Zahlung von Kurzarbeitergeld**

Die Geschäftsleitung stellt bei der örtlichen Agentur für Arbeit die erforderlichen Anträge zur Gewährung von Kurzarbeitergeld. Das Kurzarbeitergeld wird vom Betrieb ausgezahlt, nachdem die Agentur für Arbeit die Leistung gegenüber der Firma erbracht hat. Die Firma ist nicht in der Lage, eine Vorfinanzierung vorzunehmen. Aus diesem Grunde wird es eventuell zu einer Verzögerung von bis zu zwei Monaten kommen, bis das Kurzarbeitergeld ausgezahlt wird.

Überstunden werden während der Zeit der Kurzarbeit weder gefahren noch vergütet.

**4. Beendigung der Kurzarbeit**

Die Kurzarbeit endet spätestens am ................... . Sollte die Auftragslage sich unvorhergesehen verbessern, kann die Kurzarbeit ohne Zustimmung des Mitarbeiters vorzeitig beendet werden. Sollte die Kurzarbeit verlängert werden müssen, ist eine gesonderte Vereinbarung zu schließen.

**5. Urlaub**

Der Mitarbeiter ist aufgefordert - soweit möglich - während der Kurzarbeitsphase, mit Ausnahme von Kurzarbeit 0, Urlaub zu nehmen. Die üblichen Antragsfristen können verkürzt werden.

**6. Sonstiges**

Diese Vereinbarung endet mit Ablauf der Kurzarbeitsperiode.

*…………, den .................................*

*.............................................. ........................................*

*Firma Mitarbeiter*