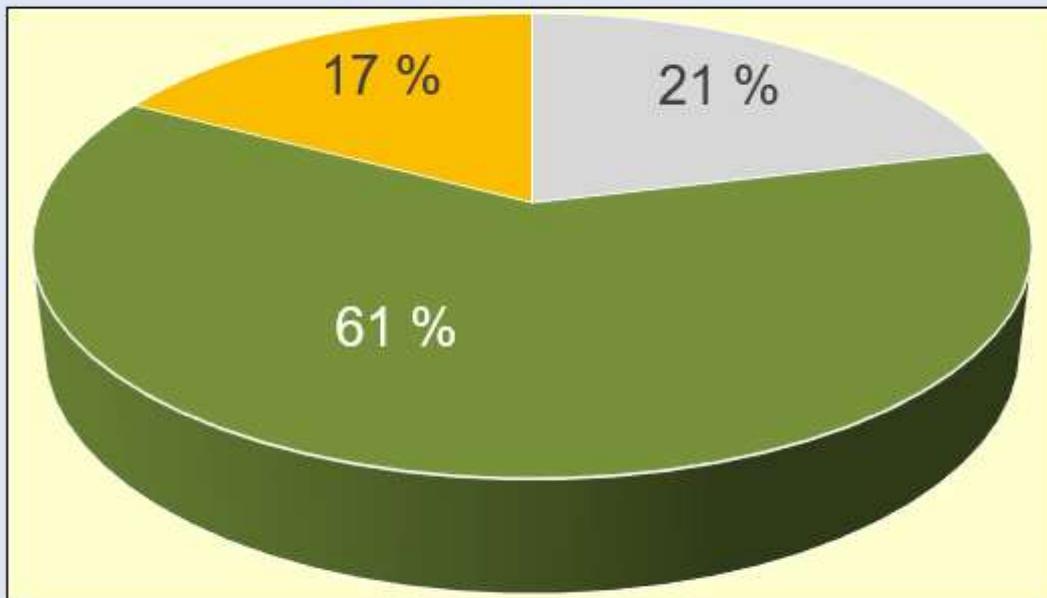


1. Mehrheit der tariforientierten Betriebe übernimmt Tariflöhne bzw. weitere tarifliche Regelungen

Gesamtdeutschland:

Anteile bezogen auf die Betriebe, die angaben, sich an einem Branchentarifvertrag zu orientieren, 2020



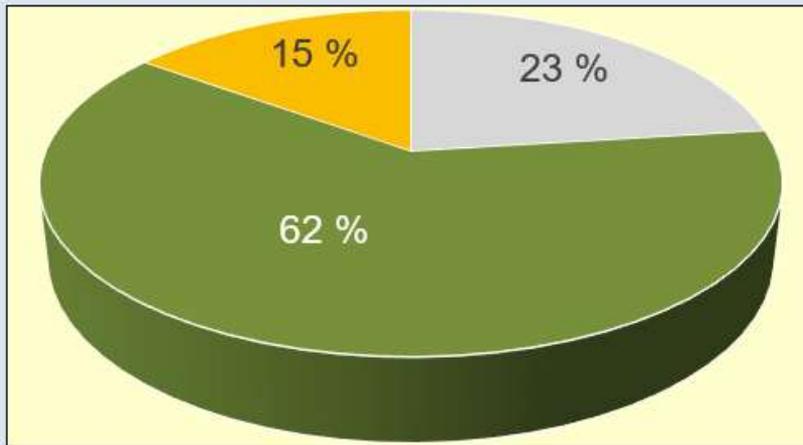
- Tarifähnliche Bedingungen (Übernahme von Löhnen und allen anderen wesentlichen Regelungen)
- mindestens Tariflohn, aber keine weiteren Regelungen
- lockere „Orientierungshilfe“

Quelle: IAB Betriebspanel, 2020

2. Vergleich der Orientierung am Branchentarifvertrag in West- und Ostdeutschland: Branchentarifvertrag als „lockere Orientierungshilfe“ in Ostdeutschland stärker verbreitet

Westdeutschland:

Anteile bezogen auf die Betriebe, die angaben, sich an einem Branchentarifvertrag zu orientieren, 2020

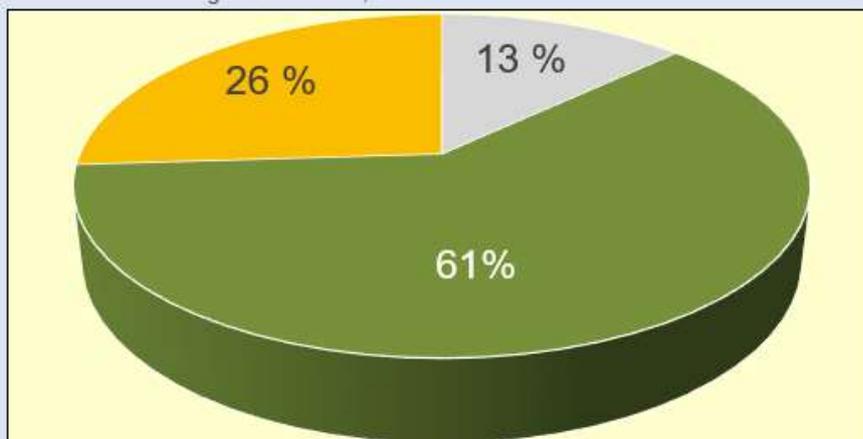


- Tarifähnliche Bedingungen (Übernahme von Löhnen und allen anderen wesentlichen Regelungen)
- mindestens Tariflohn, aber keine weiteren Regelungen
- lockere „Orientierungshilfe“

Quelle: IAB Betriebspanel, 2020

Ostdeutschland:

Anteile bezogen auf die Betriebe, die angaben, sich an einem Branchentarifvertrag zu orientieren, 2020



- Tarifähnliche Bedingungen (Übernahme von Löhnen und allen anderen wesentlichen Regelungen)
- mindestens Tariflohn, aber keine weiteren Regelungen
- lockere „Orientierungshilfe“

Quelle: IAB Betriebspanel, 2020

3. Für rund die Hälfte aller Betriebe in Deutschland spielen tarifliche Arbeitsbedingungen unmittelbar oder mittelbar eine entscheidende Rolle



Abweichungen von 100 % aufgrund von Rundungen des IAB)