

Coworking-Space als alternativer Arbeitsort zu Büro und Home-Office

Zurück aus dem Home-Office
Arbeitgeberverband Niedersachsen

Hans-Albrecht Wiehler | CoWorkLand Niedersachsen
Lüneburg, den 05.05.2022

Was ist ein Coworking-Space?

- flexible Arbeitsplätze
- Büro“landschaft“ für jeden Modus
- geteilter Raum und Funktionen
- Multifunktionsnutzung
- **Netzwerke & Gemeinschaft**



Coworking auf dem Land – anders als in der Stadt

- Gemeinschaft das entscheidende Element
- breite Zielgruppe – Berufe, Beschäftigungsverhältnisse & Alter
- hohe Individualität der Standorte

Aber:

- noch sich entwickelnder Markt
- geringere Rentabilität
- erklärungsbedürftig



CoWorkLand – Vision & Aktivitäten

“Attraktive Orte für gemeinschaftliches Arbeiten alle 15 Minuten Fahrzeit”

Gründer/innen > Standortanalysen, Coaching, Weiterbildung, Vernetzung

Betreiber/innen > Marketing, kollegiale Beratung, Lobbyarbeit

Kommunen/“Kümmerer” > Potenzial-/Bedarfsanalysen, Betreibersuche



CoWorkLand – Zahlen & Standorte

Gründung in 02/2019

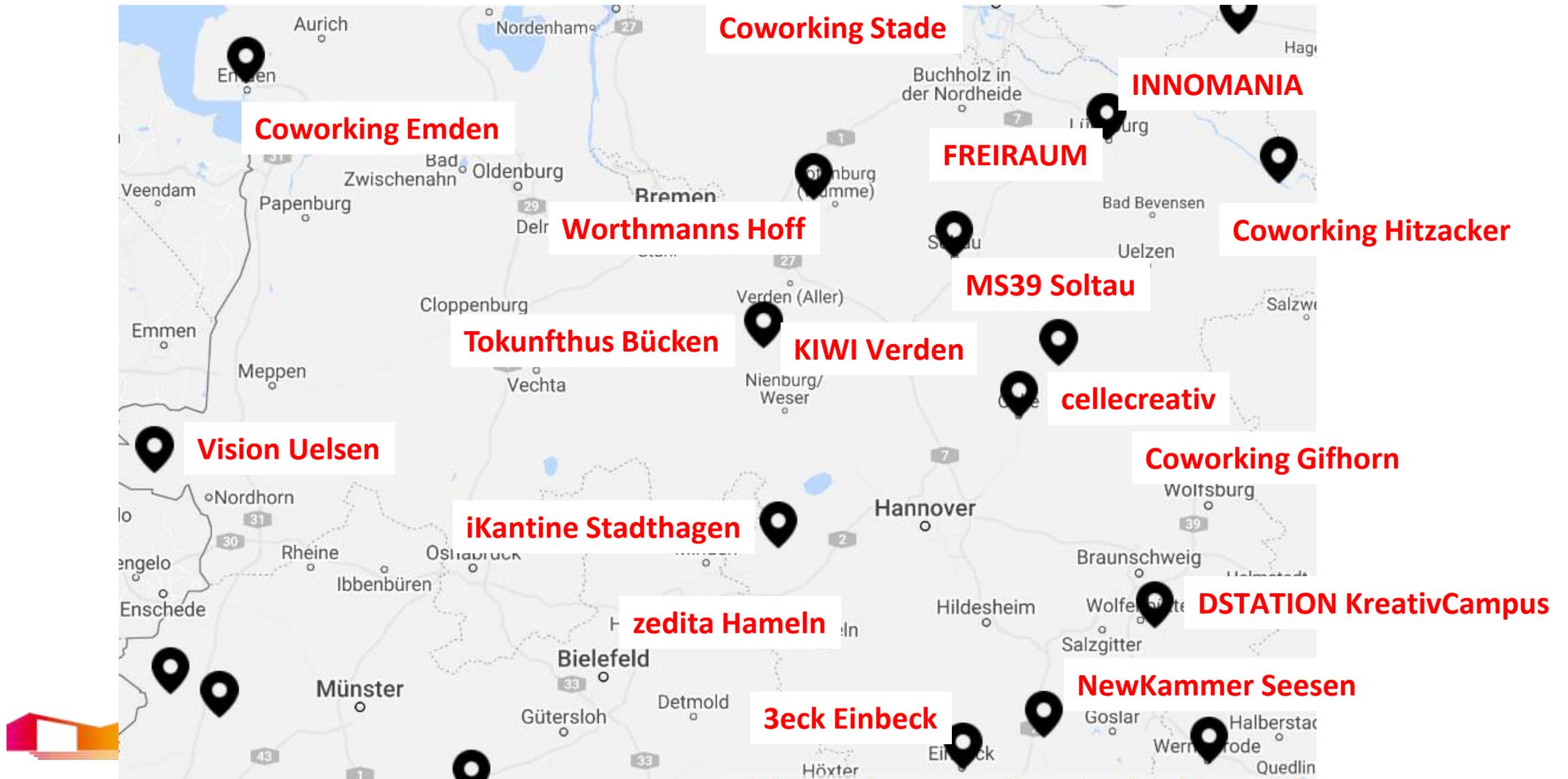
Genossenschaft mit 15 Standorten in Deutschland und Österreich

Stand 04/2022

- 100 Coworking-Spaces
- 210 Mitglieder
- 25 Mitarbeitende (fest / Honorarbasis)

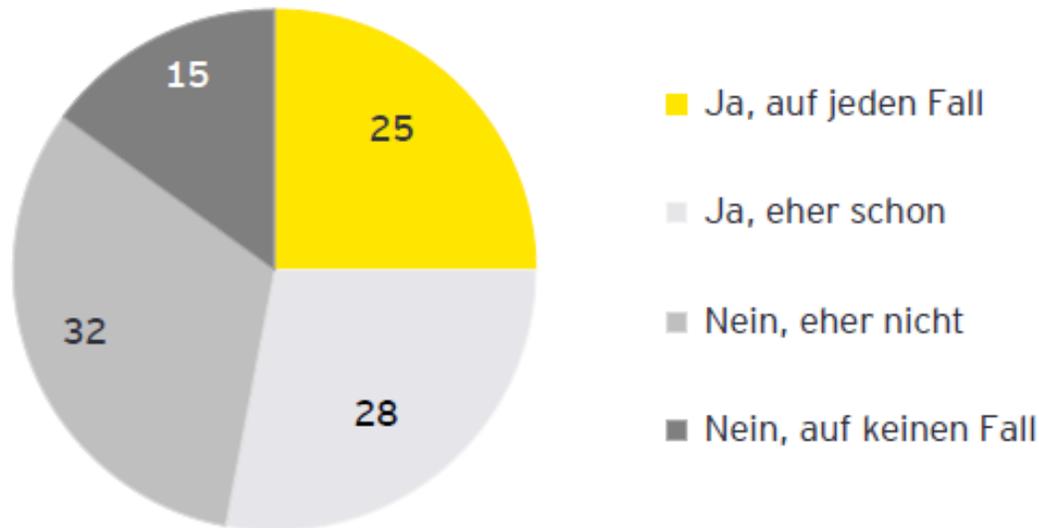


CWL Niedersachsen: 30+ Mitglieder / 18 Coworking-Spaces

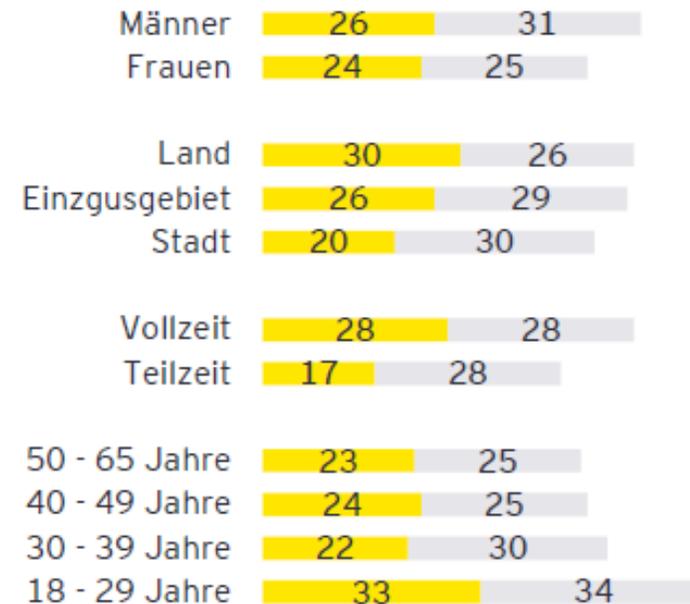


Gut jeder zweite Angestellte hat Interesse an temporärem Wechsel des Arbeitsortes im Falle eines näher gelegenen Büros des Arbeitgebers

„Wenn es eine Außenstelle/ ein Büro Ihrer Firma nahe Ihrem Wohnort gäbe, würden Sie gerne den Arbeitsort (zumindest zeitweise) wechseln?“

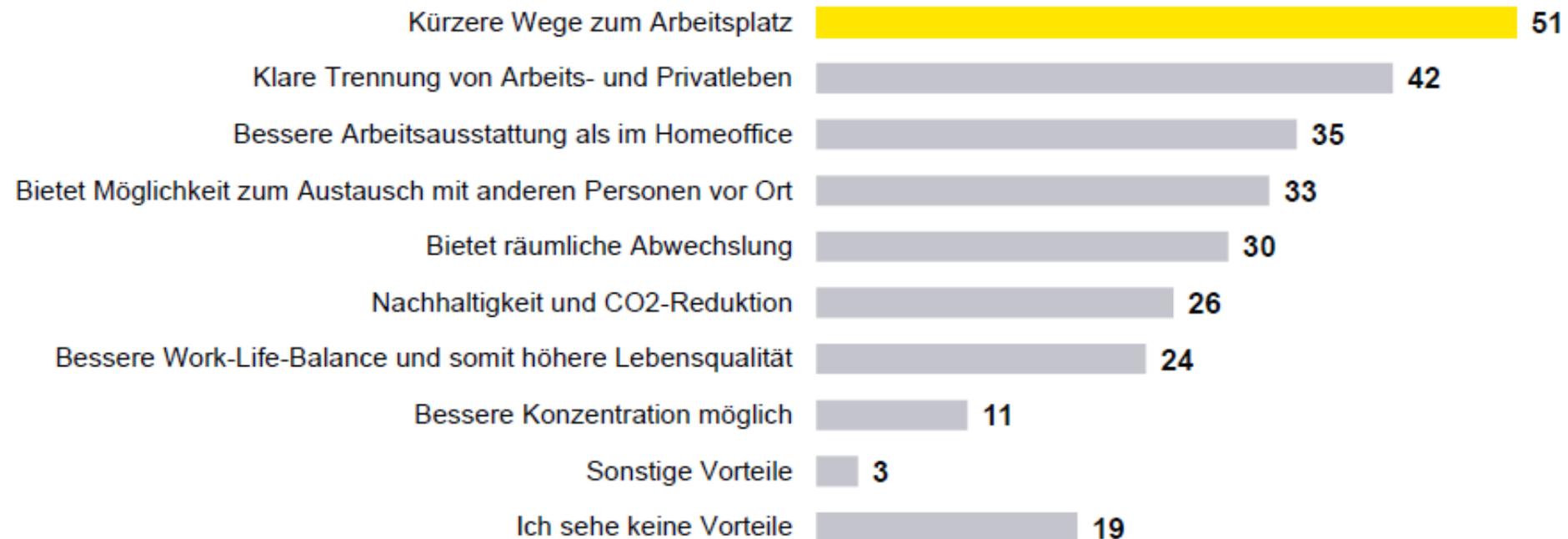


Anteile „Ja, auf jeden Fall“ und „Ja, eher schon“



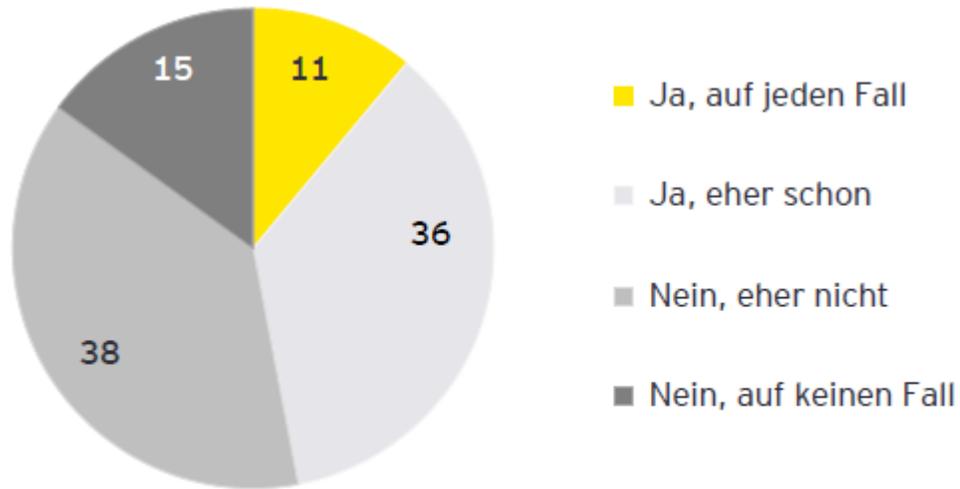
Angestellte sehen Vorteile eines Coworking-Space vor allem in kürzeren Wegen zum Arbeitsplatz und einer Trennung von Arbeit/Privat

„Welche Vorteile sehen Sie ganz grundsätzlich bei einem Coworking-Space in Wohnortnähe?“
Basis: Angestellte, deren Tätigkeit grundsätzlich eine Arbeit im Coworking-Space erlaubt

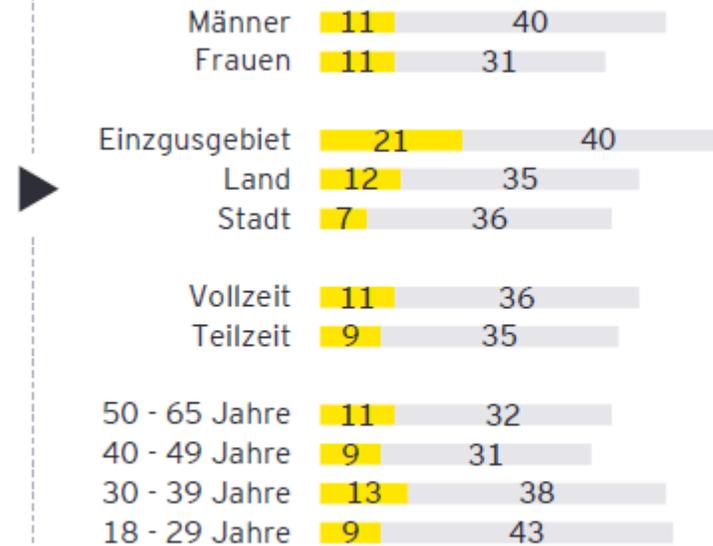


Fast jeder zweite Angestellte, dessen Tätigkeit einen Coworking-Space grundsätzlich erlauben würde, ist für eine Inanspruchnahme offen

„Würden Sie einen Coworking-Space in der Nähe Ihres Wohnorts (zumindest zeitweise) gerne nutzen?“
Basis: Angestellte, für die Coworking-Space möglich ist, aber derzeit nicht genutzt wird

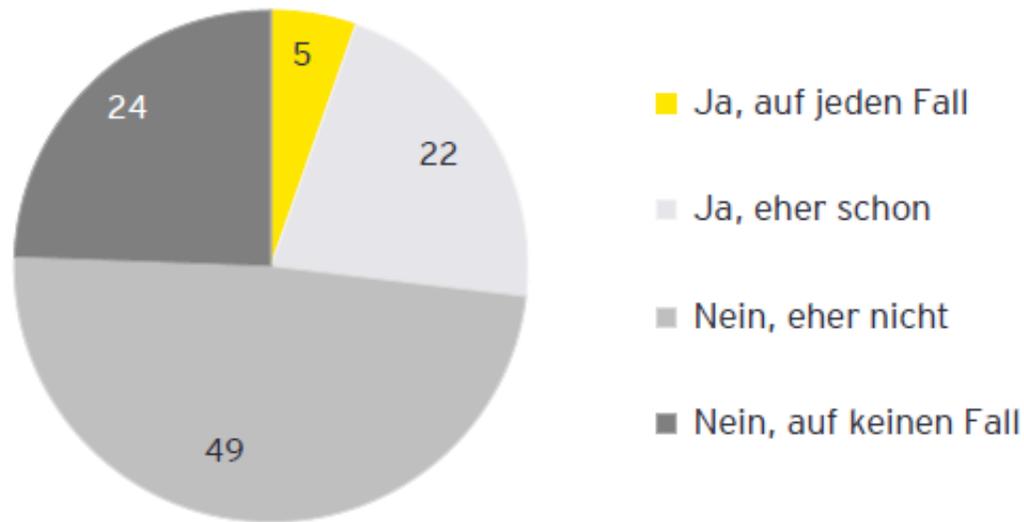


Anteile „Ja, auf jeden Fall“ und „Ja, eher schon“

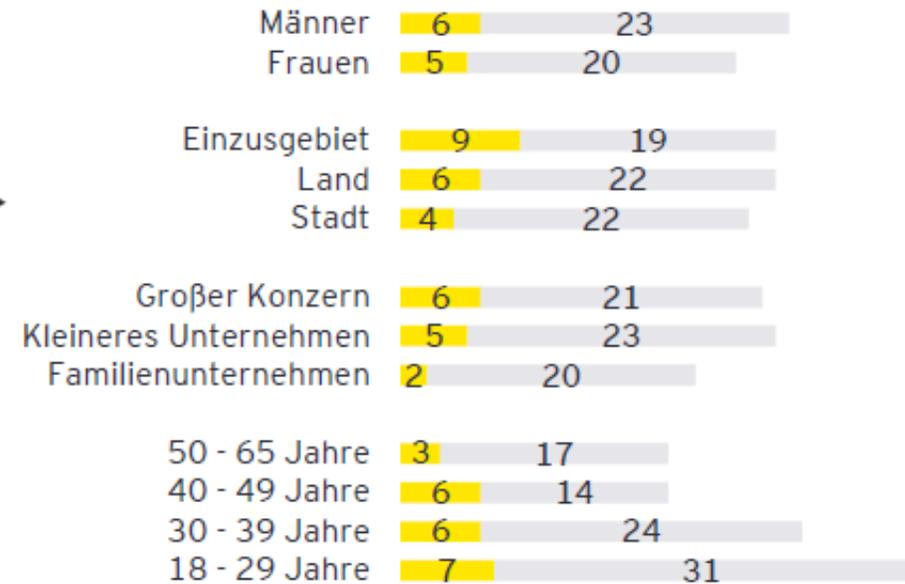


Mehr als jeder Vierte zöge Bereitstellung eines Coworking-Space als Grund für einen Arbeitgeberwechsel in Betracht

„Wäre ein zur Verfügung gestellter Coworking-Space ein Grund für Sie, sich für einen anderen Arbeitgeber zu entscheiden?“
Basis: Angestellte, deren Tätigkeit grundsätzlich eine Arbeit im Coworking-Space erlaubt



Anteile „Ja, auf jeden Fall“ und „Ja, eher schon“



Unser Angebot

- **Hohe Arbeitsschutzstandards:** höhenverstellbare Schreibtische, ergonomische Bürostühle, ideale Ausleuchtung
- **Büroausstattung:** schnelles Internet, Drucker, täglicher Bürobedarf, Kaffee/Tee sind inklusive
- **Online Buchungsportal** inkl. Verwaltung eigener Standort („Kapazitätsmanagement“)
- **Keine Mietfixkosten:** Flexibilität bei Raumbedarfsänderung aufgrund Mitarbeitentwicklung
- **Einfache Verwaltung:** standortübergreifende Rechnung am Ende des Monats für alle Mitarbeiter*innen.



Welche Vorteile hat Ihr Unternehmen?

Kostenersparnis: Es fallen geringere Bürokosten an – nur die tatsächliche Nutzung wird bezahlt.

Gesteigerte Arbeitskraft: Die Gesundheit der Mitarbeiter*innen steigt und Kosten durch Fehltage werden reduziert.

Produktivität: Die Mitarbeiter*innen können sich ungestört auf ihre Arbeit konzentrieren.

Innovation: Gemeinschaftliches Arbeiten erweitert das Netzwerk und den Erfahrungshorizont der Mitarbeiter*innen.

Wettbewerb um Talente: Suchen und finden Sie Talente deutschlandweit! Zufriedene Mitarbeiter*innen bleiben ihrer Firma treu.

Corporate Social Responsibility: Coworking ergänzt Ihre Nachhaltigkeitsstrategie.



Welche Vorteile haben Ihre Beschäftigten?

Zeit- & Kostenersparnis: Das tägliche Pendeln entfällt – denn das Büro kommt zu den Mitarbeiter*innen.

Work-Life-Balance: Beruf und Familie lassen sich ideal vereinbaren.

Neue Impulse & Inspiration: Die naturnahen und abwechslungsreichen Arbeitsumfelder garantieren wahre Wohlfühlatmosphäre.

Soziale Kontakte & Struktur: Ein geregelter Tagesablauf und Begegnungen mit weiteren Coworking-Space-Mitgliedern fördern ein effizientes und vertrautes Arbeitsklima.

Zufriedenheit & Freiheit: Die Gesundheit und Zufriedenheit der Mitarbeiter*innen steigen – wie auch ihre Freiheit bei der Wahl des Wohnorts.



**Lassen Sie uns sprechen.
Wir freuen uns.**

Hans-Albrecht Wiehler

CoWorkLand eG

Landeskoordinator Niedersachsen /
Regionalbüro Lüneburg

0176 61711080

hans-albrecht@coworkland.de