

Ein Projekt zur Entwicklung strukturierter Onboardingprozesse

Strukturierte Onboarding-Prozesse verkürzen Einarbeitungszeiten neuer Mitarbeitender, erhöhen die Arbeitszufriedenheit und verringern die Wahrscheinlichkeit früher Kündigungen. Für das Aufsetzen solcher Prozesse fehlt Ihnen das nötige Know-How? Wir unterstützen Sie dabei. Werden Sie kostenfrei Teil unseres Projekts und entwickeln Sie gemeinsam mit uns Ihren neuen Onboardingprozess.



Zielgruppe sind **KMU*** aus der Region Nordostniedersachsen ohne standardisierte oder digitale Onboarding-Prozesse

Ausgangslage

Insbesondere in Niedersachsen hat sich der **Fachkräftemangel** erheblich verschärft. Wir erleben einen starken branchenunabhängigen Rückgang der Erwerbstätigenzahlen. Viele Unternehmen berichten von **Kündigungen bereits vor dem ersten Arbeitstag oder im ersten Beschäftigungsjahr**. Durch Homeoffice und eingeschränkte Kontakte wird die organisatorische und zwischenmenschliche Integration von neuen Mitarbeitenden durch fehlende „face-to-face“ Interaktion erheblich erschwert.

Dabei ist eine gute Integration neuer Mitarbeitender so wichtig. Neben einer Flut neuer Informationen, Eindrücke und formeller sowie informeller Regeln ist die Anfangszeit im neuen

Unternehmen auch von Unsicherheiten und Zweifeln geprägt. Neue Beschäftigte werden nicht nur für die entsprechenden Arbeitstätigkeiten vorbereitet, sondern müssen auch ihre eigene Rolle finden. Zusätzlich sollen sie Normen, Werte und Erwartungen des Unternehmens erkennen und sich persönlich entwickeln.

Unsicherheiten aus dem Weg zu räumen, Wissen/Informationen zu vermitteln und die Integration zu fördern, gestaltet sich **für Unternehmen** allerdings aus unterschiedlichen Gründen **oft schwierig**, bspw. weil die Verantwortlichkeiten im Onboarding-Prozess nicht klar sind.

*Als KMU gelten nach Definition der Europäischen Kommission Unternehmen mit weniger als 250 Beschäftigten, einem Jahresumsatz von bis zu 50 Mio. Euro oder einer Bilanzsumme von höchstens 43 Mio. Euro.



Mehr Informationen zum Projekt finden Sie hier.

<https://bit.ly/OnboardingNON>

Lösungsansatz: Optimierung des Onboardings

Strukturierte und zielführende Onboardingprozesse können dazu beitragen, mühsam gewonnenes und qualifiziertes Personal an das Unternehmen zu binden sowie die (Wieder-) Eingliederung der Mitarbeitenden (bspw. nach Abwesenheit durch Elternzeit, Team- oder Abteilungswechsel etc.) zu fördern.

Digitale Tools können darüber hinaus insbesondere in den ländlichen Regionen helfen, räumliche Distanzen zu überbrücken und innovativere Arbeits- und Arbeitszeitmodelle erfolgreich zu verwirklichen.

Das Projekt Onboarding@NON

Mit dem 2-Jahres Projekt Onboarding@NON wollen wir Sie als kleine und mittelständische Unternehmen aktiv dabei unterstützen, strukturierte und zielführende Onboarding-Prozesse zu entwickeln, zu implementieren, zu evaluieren und zu optimieren.

Die Teilnahme an dem Projekt ist dabei für Sie komplett kostenfrei.

Auf Wunsch können Sie zudem eine digitale Onboarding-Software zur automatisierten Begleitung von Onboarding-Prozessen über die Projektlaufzeit hinweg und ein Jahr darüber hinaus kennenlernen und kostenlos verwenden.

Haben wir Ihr Interesse zur Projektteilnahme geweckt? Dann kontaktieren Sie uns! Wir freuen uns sehr, Ihnen uns und die Details zum Projekt vorzustellen.



Kontakt Projektleitung:

Dr. Lisa Thiele

Tel.: 04131-927 7708

E-mail: l.thiele@kauffeld-lorenzo.de

Projektablauf*

- 08-09/2022**
gemeinsamer Termin zur Projektvorstellung
- 09/2022**
Kooperationsvereinbarung
- 10/2022**
individuelles Vorgespräch zur Projektplanung
- 11/2022**
gemeinsame Auftaktveranstaltung/
1. Netzwerktreffen
- ca. 12/2022**
Workshop zur Erstellung des individuellen Onboardingprozesses
- 01-07/2023**
eigene Ausarbeitung der Inhalte mit bedarfsgerechter fachlicher Beratung
- ca. 07/2023**
2. Netzwerktreffen/ Vorstellung der erarbeiteten Onboardingprozesse und Austausch
- ca. 07-08/2023**
Finalisierung der Onboardingprozesse & ggf. Planung der Implementierung des digitalen Onboarding-Tools
- ca. 08/2023**
Workshop zur Planung der Erprobung der entwickelten Onboardingprozesse
- ca. 09/2023-02/2024**
begleitete Umsetzung der Erprobung
- ca. 01/2024**
3. Netzwerktreffen/ Sammlung von „Learnings“ im Erprobungsprozess
- ca. 04/2024**
gemeinsame Abschlussveranstaltungen

systematische prozessbegleitende Evaluation

*die Termine finden digital statt